

# GRAND LYON

## FICHE D'EVALUATION

Toutes les valeurs sont en euros par habitant

Paramètres	2001	2007	2010	croissance 2001/2010	moyenne C.U. 2008	commune / strate	Commentaires
Dépenses de fonctionnement.	493 €	581 €	565 €	15%	588 €	-4%	augmentation à un rythme proche de l'inflation
Dépenses courantes de fonct.	450 €	545 €	543 €	21%	553 €	-2%	augmentation supérieure à l'inflation (17,6%)
Dépenses de personnel	130 €	157 €	160 €	23%	191 €	-16%	augmentation supérieure à l'inflation (17,6%) *
Dép. personnel / dép. courantes	29%	29%	29%		35%		
Effectif/1000 hab.	3,71	3,77	3,68	-1%			Cet effectif n'inclut pas les effectifs des organismes externes auxquels le Grand Lyon a confié certaines de ses compétences : SYTRAL et TCL, SERL, Grand Lyon Habitat (OPAC),...
Produits de fonctionnement	647 €	790 €	823 €	27%	746 €	10%	augmentation supérieure à l'inflation (17,6%) et niveau supérieur à la moyenne nationale
Impôts locaux perçus	409 €	346 €	393 €	-4%	ND		baisse initiale résultant de la mise en place de la TPU (le grand Lyon ne touche plus ni TH, ni TF, mais seulement la TP) et largement compensée par des dotations. La TEOM a augmenté de 39% !!!
Impôts locaux/ Prod. fonct.	63%	44%	48%				
Dotation Générale de fonctionnement (DGF)	73 €	265 €	258 €		234 €	10%	
DGF / Prod. de fonct.	11%	34%	31%		31%		élevée, pour agglomération plus riche que la moyenne
Capacité d'autofinancement (CAF) brute	154 €	208 €	258 €	67%	158 €	63%	
Capacité d'autofinancement (CAF) nette	-13 €	69 €	147 €	-1231%	87 €		En forte progression due à la forte croissance des recettes
Dépenses d'équipement	191 €	300 €	369 €	94%	234 €	58%	
Dép. d'équipt / dép. equipt + fonct.	28%	34%	40%		28%		Très élevées, rendues possible par l'excédent important de recettes
Dette	1 171 €	831 €	756 €	-35%	569 €	33%	En forte diminution, grâce à l'excédent de recettes. Reste supérieure à la moyenne de la strate, mais avec de bonnes capacités à la rembourser.
Dette / CAF brute en années	7,6	4,0	2,9		3,6		

\* bien qu'en période de stagnation économique, le salaire moyen, charges comprises, est passé en 9 ans de 35 000 à 43 500 €, alors que les salaires des agents recrutés sont toujours inférieurs à ceux qui partent en retraite. 335 embauches nettes ont eu lieu sur la période, soit une progression des effectifs de 7,7 %, alors que les missions sont restées les mêmes. Les gestionnaires ne semblent pas rechercher les gains de productivité. Un agent recruté à 25 ans et terminant sa carrière à 65 ans aura coûté 1 740 000 € au contribuable !